Kahvin valoisan tulevaisuuden puolesta

Tekoja ja vastuullisuustyömme tuloksia

PAULIG

Exploring Great Taste

Paulig: International company in the food industry

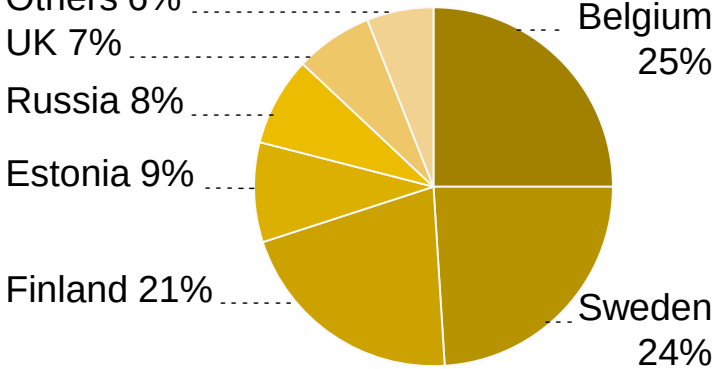
Mission

Exploring Great Taste

Values

- Stay Curious
- Strive for Excellence
- Grow Together

Personnel by country



Personnel

2042

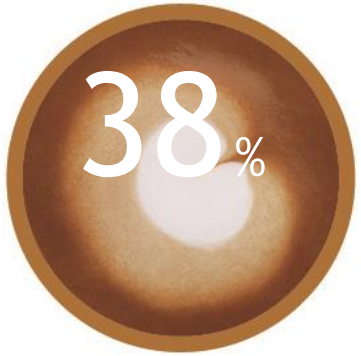
Male 56%

Female 44%

Operations in 13 countries

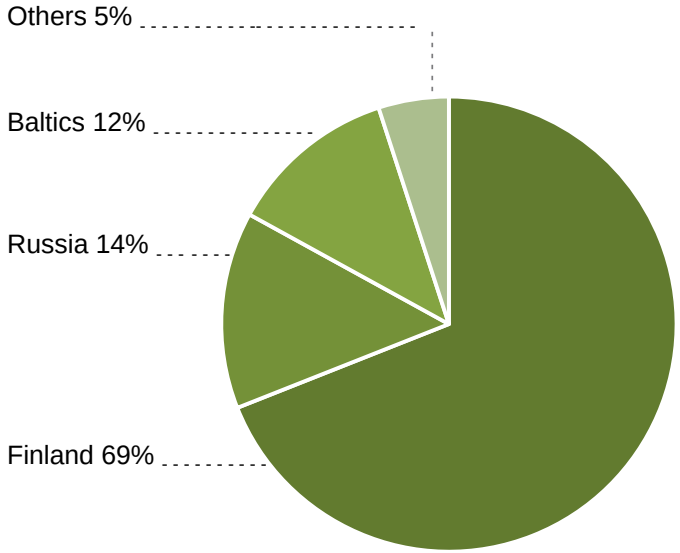
Paulig Coffee

Net sales 2017



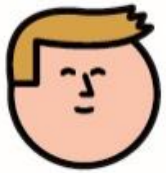
353
MEUR

Net sales per market 2017

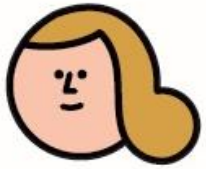


Business in retail and out of home

Personnel



590



Kestävä kehitys koskee kaikkea toimintaamme. Yli 140 vuoden kokemuksella tiedämme, että laatu ja hyvä maku syntyvät vain vastuullisesti toimien.

Huolenpito ulottuu aina kahvin alkuperämaista ja viljelijöiden olosuhteista nautittuun kahvikuppiin asti.

Stay Curious

- *Arvostamme innovaatioita ja aitoa yrittäjähenkeä*
- *Etsimme uusia oivalluksia ja ratkaisuja kuluttajille.*
- *Etsimme ja tutkimme jatkuvasti parhaita makuja*
- *Uskallamme rohkeasti haastaa ja hakea uusia vastauksia.*

Strive for Excellence

- *Kunnioitamme laatua kaikessa tekemisessämme*
- *Olemme edelläkävijöitä ja pyrimme jatkuvasti parantamaan toiminta-tapojamme*
- *Olemme tavoitteellisia, nopeita ja tuloshakuisia työssämme*
- *Sitoudumme vastuulliseen toiminta-tapaan.*

Grow together

- *Rakennamme ja vaalimme pitkä-kestoisia asiakassuhteita*
- *Kannustamme arvostamaan erilaisia näkökulmia, se auttaa meitä yhä parempiin tuloksiin*
- *Johdamme omalla esimerkillämme ja rohkaisemme ihmisiä kehittymään yhdessä*
- *Olemme avoimia ja innostamme toinen toistamme uusiin haasteisiin.*

Kuusi eettistä periaatettamme

- Vältämme eturistiriitoja
- Ylitämme kuluttajien odotukset
- Edistämme vastuullisia hankinta-menettelyjä
- Välitämme ympäristöstä
- Arvostamme muita
- Rakennamme luottamusta

Hyviä asioita standardissa

- Yhteys strategisiin tavoitteisiin ja normaaliin liiketoimintaan → Mitä halutaan saada aikaan?
  - *Ylimpänä strategiassa 2019: Focus on workplace safety*
  - Kokonaiskuva TTT-järjestelmän toiminnasta
  - Prosessit, joissa tavoitteet toteutetaan
  - Korjaavat toimenpiteet, jos tavoitteita ei saavuteta
  - Kattavampi johdon katselmuksen ja päätösten sisältö
- Yhtenevä ISO standardien rakenne: Ei dokumentointia dokumentoinnin takia
- Johdon sitoutumisen korostaminen kautta linjan
- Henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen
- Laajennettu työntekijä-käsite: Ulkoistetut toiminnot ja prosessit otettava kattavasti hallintaan

Johdon sitoutuminen

- *Ylimmän johdon on osoitettava johtajuutta ja sitoutumista TTT-järjestelmän suhteen*
- Turvallisuus strategisena tavoitteena: Zero accidents
  - KPI-tavoite: tapaturmataajuus
  - PI-tavoitteet: turvallisuushavaintojen määrä ja ratkaisuaika
- Kattavampi johdon katselmuksen ja päätösten sisältö TTT-asioiden osalta
- Johdon näkyminen:
  - *What's brewing Town Hall: Kahvin johtoryhmäläiset kiertävät eri toimipisteissä ja kertovat yhdellä kattauksella strategiakuulumiset. Lisäksi kokouksessa keskustellaan paikallisista asioista ja maistellaan ajankohtaisia makuja.*
  - Viestintää mm. Turvallisuusvideo, Työhyvinvointivideo
  - Jokainen johtoryhmän jäsen osallistuu vuorollaan perjantaisin järjestettävälle havainnointikierrokselle

Henkilöstön kuuleminen ja osallistaminen

- Työsuojelutoimikunta
  - Käsitellään mm. TTT-politiikan ja -päämäärien kehittämistä ja katselmointia sekä tapaturmia, läheltä piti -tapauksia ja turvallisuushavaintoja
- Neuvottelukunta
  - Kokoontuu vähintään kahdesti vuodessa, käsitellään mm. toiminnan tuloksellisuutta, toimintaympäristön muutoksia, koulutussuunnitelmat, tasa-arvosuunnitelma sekä muita henkilöstölle tärkeitä asioita.
- Paulig EuroForum
  - Perustettu vahvistamaan yritysjohdon ja työntekijöiden välistä dialogia Euroopan tason asioissa
- Henkilöstökysely TellUs vuosittain
- Henkilöstön osallistaminen mm.
  - Työohjeiden laatimiseen
  - Turvallisuushavaintojen ilmoittamiseen ja toimenpiteiden suunnitteluun
  - Riskien arviointiin ja hallintatoimenpiteiden määrittämiseen
  - Kuukausittain tehtäviin tehdas- ja toimipaikkakierroksiin

Laajennettu työntekijä-käsite

- *Ulkoistetut toiminnot ja prosessit otettava kattavasti hallintaan*
- Urakoitsijoita ja ulkoisia sidosryhmiä kuullaan työterveys- ja työturvallisuusasioista yhteistyöpalaverissa kuukausittain ja he osallistuvat toiminta-alueensa riskien arviointiin.
- Urakoitsijoiden perehdytyksestä vastaavat toimintoihin nimetyt vastuuhenkilöt. Safety First – verkkokoulutuksen suorittaminen tulossa v. 2019.
- Sidosryhmiä kannustetaan osallistumaan turvallisuushavaintojen tekemiseen ja heiltä edellytetään raportointia läheltä piti -tilanteista ja sattuneista tapaturmista.
- Turvallisuusvaatimukset kattavasti mukaan sopimuksiin ja tarjouskilpailuihin v. 2019.

Näin toteutamme turvallisuutta vuonna 2019

- ”Minä välitän” -ohjelma kaikissa liiketoimintamaissa
- Turvallisuus kokousten agendalla ensimmäisenä ja päätökset korjaavista toimenpiteistä
- Tapaturmataajuus KPI-mittarina
- Turvallisuushavaintojen ilmoittaminen (PI-mittarina) ja tapaturmien tutkinta
- Toimenpiteiden toteuttaminen ja niiden toteutusaikataulun seuranta (PI-mittarina)
- Turvallisuuskierrokset vastuualueilla kuukausittain ja esimiesten yhteinen havaintokierros viikoittain
- Johdon havaintokierros ”Go and See” kerran kuukaudessa
- Kattavat riskien arvioinnit
- Turvallisuuskoulutukset live + verkossa
- Sisäiset ja ulkoiset auditoinnit vuosittain

Viestinnän keinoja

- Joka toinen viikko turvallisuustietoisku intranetissä Minä Välitän –ohjausryhmän jäsenen kirjoittamana
- Turvallisuusuutinen intranetissä kuukausittain: ajankohtaisia asioita, turvallisuushavaintojen määrät ja toteutetut toimenpiteet, yhden havainnon palkitseminen
- Turvallisuuskampanjat, tapahtumapäivät
  - Liiku turvallisesti portaissa
  - Turvallisuuspäivä 9.11.
- Perjantai-kahveilla turvallisuusaiheita
- Videot, blogikirjoitukset
- Visuaalisuus: opasteet, julisteet, työohjeet

Finland,Social News | 15 November | *Jorma Varis*

Työturvallisuus on tärkeää nyt ja tulevaisuudessa

Nolla tapaturmaa on meidän strateginen tavoite ja arvo itsessään. Me uskotaan vahvasti, että turvallisuuskulttuurin pohjalla on perusasioita, kuten jokaisen huomioon ottaminen ja työturvallisuus jokapäiväisessä arjessa. Liukkaaseen keliin varautuminen ajoissa on hyvä esimerkki arkipäivän turvallisuudesta. Vuonna 2018 on keskitytty turvallisuushavaintoihin, koneturvallisuuden kehittämiseen ja työhyvinvointiohjelman suunnitteluun. Ensi vuonna jatketaan samojen perusasioiden parissa ja kehitetään yhteistä työpaikkaa eteenpäin. Pidetään turvallisuuslippu korkealla! Terveisin Jorma Varis Plant Manager Finland & PMO

Read more

22 0

Exploring Great Taste